



FICHA TÉCNICA/MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO 2020

EVALUACIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO

PERIODO: TRIMESTRAL OCTUBRE - DICIEMBRE 2020

FECHA EVALUACIÓN: 30 DICIEMBRE 2020

DEPENDENCIA: IMMTUXPAN

EVALUACION ACUMULADA 2020

UNIDAD RESPONSABLE: IMMTUXPAN

META 1	Contar con grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud					
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTO	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA	
1	Veraneando (Programa permanente de acciones por los derechos humanos y la igualdad entre niños/as y jóvenes)	35	129	\$0.00	Concientización en los niños y jóvenes sobre la importancia de hacer valer sus derechos.	
2	Desarrollar actividades teatrales relativas a Prevención de Adicciones en la niñez y jóvenes.	70	247	\$0.00	Sensibilización para evitar las drogas.	
3	Incorporar en Escuelas de todos los espacios del municipio, capacitación permanente sobre el tema de Violencia en el Noviazgo	60	932	\$0.00	Se llevaron a cabo en CBTIs, Preparatoria Regional y Secundarias Higuera, Tuxpan y San Juan Espanática.	
4	Diseñar e implementar un programa alineado al ENAPEA, para la concientización de los embarazos a edades tempranas (trabajo con hombres jóvenes)	60	480	\$0.00	Se realizó en escuelas de nivel Secundaria y bachillerato.	

5	Desarrollar en las escuelas el Programa Mi Proyecto de Vida, una alternativa sin violencia para mejorar la condiciones personales y sociales de los y las jóvenes	55	368	\$0.00	En escuelas de nivel Bachillerato
6	Gestionar en CECAL, programas para jóvenes contra las adicciones y conductas tóxicas	0	0	\$0.00	
7	Firmar un convenio de colaboración para desarrollar un Programa permanente prevenir el abuso sexual. Convenio con FUNDACIÓN PAZ	0	0	\$0.00	
TOTALES POR INDICADOR		40	2156	\$0.00	
META 2		Institucionalizar una política de igualdad laboral dentro de la APM			
NOMBRE DEL INDICADOR 2:		Porcentaje de avance en la Institucionalización de una política de igualdad laboral dentro de la APM			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	NO. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	Diagnosticar las condiciones de trabajo para mujeres y hombre en la APM	50	97	\$0.00	Las condiciones de trabajo son favorables.
2	Implementar el Programa de Cultura Institucional	20	18	\$0.00	Ha sido lenta.
3	Aprobar y poner en marcha una Política de Igualdad Laboral Municipal	0	0	\$0.00	
4					
5					
TOTALES POR INDICADOR		23	115	\$0.00	
META 3		Lograr espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.			

NOMBRE DEL INDICADOR 3:		Porcentaje de avance en la operación del programa de espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.				
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA	
1	Elaborar Diagnóstico sobre acoso callejero para ubicar calles y espacios públicos más peligrosos	100	0	\$0.00	Encontrando 3 colonias en estado de vulnerabilidad	
2	Programa permanente para prevenir y sancionar sobre Acoso Callejero	0	0	\$0.00		
3	Programa de "Vecinos vigilando" a manera de prevención de delito (seguridad pública)	0	0	\$0.00		
4	Campaña "Mi escuela sin violencia"	30	150	\$0.00	En primaria obteniendo una buena respuesta de sensibilización.	
5	Programa de Luminarias Estratégicas con Servicios Públicos	45	0	\$0.00	En coordinación con alumbrado público se va avanzando.	
6	Hacer un convenio con vialidad, y sensibilizar sobre carros estacionados por más de 1 semana Inmóviles ya que propicia a actos delictivos.	75	0	\$0.00	Falta la parte de sensibilizar a la ciudadanía.	
7	Detectar en los anuncios publicitarios y música, cuales contienen violencia simbólica y sancionar (de ser posible) al publicitado	0	0	\$0.00		
TOTALES POR INDICADOR		36	150	\$0.00		
META 4		Lograr la transversalidad de la PEG e Igualdad Sustantiva en la APM				
NOMBRE DEL INDICADOR 4:		Porcentaje de avance en la Institucionalización de la transversalidad de la PEG e Igualdad Sustantiva en la APM				
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA	
1	Elaborar DX Sobre Igualdad en Tuxpan Jal.	100	200	\$0.00	Como mujeres se encontró una desigualdad económica y trato social.	

2	Proponer la Homologación de los reglamentos municipales con PEG y DDHH	0	0	\$0.00	
3	Crear Sistema Municipal para la igualdad	50	0	\$0.00	Sigue en proceso de creación.
4	Elaborar y someter para su aprobación el Programa Municipal para la Igualdad Sustantiva	100	0	\$0.00	Aprobación y publicación del reglamento.
5	Revisar y colaborar con las demás áreas los ejes de igualdad a manera de transversalidad	40	10	\$0.00	Se continua revisando los ejes de igualdad.
6	Colaborar a fin Incorporar la PEG al Plan de Trabajo de cada Área	40	10	\$0.00	En proceso.
7	Incorporar los temas de salud sexual y reproductiva para mujeres y niñas y desarrollar campañas para concientizar en la temática de prevención	40	120	\$0.00	Concientización en mujeres y niños.
TOTALES POR INDICADOR		53	340	\$0.00	
META 5		Contar con un programa permanente el DDHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía			
NOMBRE DEL INDICADOR 5:		Porcentaje de avance en la operación del programa permanente el DDHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	Desarrollar un Programa Permanente de talleres, conferencias, foros y grupos sobre temas de DDHH, Igualdad, Prevención de Violencias, Cultura Organizacional, Masculinidades y demás que sean requeridas debido al contexto del Municipio.	30	260	\$0.00	Trabajo continuo con excelente respuesta.
2	Trabajar de manera continua y a fondo con personal de Seguridad ciudadana	0	0	\$0.00	
3	Participar en Programas como el de "Fuerza Mujeres y Emprendedoras de Alto Impacto."	80	67	\$1,340,000.00	LISTA DE BENEFICIADAS

4							
5							
TOTALES POR INDICADOR		37	327	\$1,340,000.00			
META 6		Armonizar los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente					
NOMBRE DEL INDICADOR 6:		Porcentaje de avance en la armonización de los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente					
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA		
1	Elaborar Presupuesto eficaz y eficiente	0	0	\$0.00			
2	Administración de Recursos Financieros con base en la MIR (Matriz de Indicadores para Resultados)	0	0	\$0.00			
3	Evaluar que dentro de cada una de las áreas tengan acciones que beneficien la igualdad	30	0	\$0.00	En Proceso.		
4	Facilitar el acceso de documentos oficiales a usuarias o usuarios que lo necesiten	100	326	\$0.00	Buena información a usuarias.		
5	Brindar atención oportuna y canalización adecuada	100	0	\$0.00	Con profesionalismo ha dado buena atención.		
6	Elaborar convenios con otras áreas para que brinden la información sobre programas y proyectos que beneficien a mujeres y hombres.	0	0	\$0.00			
7	Seguir de manera puntual las reglas de transparencia y rendición de cuentas	100	0	\$0.00	Cumpliendo de manera puntual.		
TOTALES POR INDICADOR		47	326	\$0.00			

META 7		Iniciar con un trabajo formal sobre nuevas masculinidades no hegemónicas				
NOMBRE DEL INDICADOR 7 :		Porcentaje de Avance en la operación del programa sobre nuevas masculinidades no hegemónicas				
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA	
1	Crear un grupo de jóvenes multiplicadores de los DDHH, masculinidades alternas e igualdad	10	40	\$0.00	Buena disposición.	
2	Trabajar el tema de salud de los hombres	0	0	\$0.00		
3	Crear campañas por la paternidad responsable	0	0	\$0.00		
4	Incorporar un proyecto de prevención de adicciones y riesgos en hombre jóvenes	10	0	\$0.00	No han sido buenos noa ha obstaculizado la Pandemia del Coronavirus 19	
5	Campañas publicitarias contra los estereotipos masculinos hegemónicos	10	0	\$0.00	No han sido buenos noa ha obstaculizado la Pandemia del	
6	Gestionar un programa de rehabilitación a hombres violentos	10	0	\$0.00	No han sido buenos noa ha obstaculizado la Pandemia del	
TOTALES POR INDICADOR		7	40	\$0.00		
META 8		Promover Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana				
NOMBRE DEL INDICADOR 8:		Porcentaje de avance en la operación del programa de Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana				
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA	
1	Creación y gestión de Observatorio Ciudadano sobre participación política de las mujeres	0	0	\$0.00		

2	Creación de redes de Apoyo Mujeres en la cabecera y delegaciones con la finalidad de ser grupos cautivos y de ayuda compartida entre las integrantes	80	11	\$0.00	Se ha creado la Red de mujeres en 11 delegaciones, ya establecidas en cada delegación.
3	Identificar e invitar a las Mujeres Líderes del Municipio para hacerlas parte activa de las actividades de la IMMTuxpan. Conformación de la Red de Mujeres Líderes.	100	11	\$0.00	Se ha creado la Red de mujeres en 11 delegaciones, ya establecidas en cada delegación.
4	Gestionar convenios con los partidos políticos para observar el tema de los liderazgos de las mujeres y la paridad	0	0	\$0.00	
5					
TOTALES POR INDICADOR		45	22	\$0.00	
META 9		Lograr entrar en un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género atendiendo las diferentes necesidades e instituciones, así como a la ciudadanía.			
NOMBRE DEL INDICADOR 9:		Porcentaje de avance en la operación de un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	Programa en conjunto con las áreas de Salud sobre la NOM 025	0	0	\$0.00	
2	Promover la prevención de la violencia de género y acoso cibernético	0	0	\$0.00	
3	Elaborar un DX de Violencia en Tuxpan	100	200	\$0.00	Diagnostico impreso.
4	Georefenciación de las áreas de mayor vulnerabilidad de las mujeres para violencia por razones de género	100	0	\$0.00	Detección de las áreas mas vulnerables en el municipio.

5	Convocar a reuniones y a realizar actividades que propicien una cultura de PAZ, Al Consejo para la Eliminación de la Violencia en Tuxpan. COMPASEVIM y a la Comisión de Igualdad Sustantiva	30	159	\$0.00	En grupos cautivos se ha realizado teniendo resultados exitosos.
6	Trabajar con las entidades públicas tales como servicios médicos, MP, Seguridad Ciudadana, Protección Civil y paramédicos, sobre la aplicación del protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia.	60	0	\$0.00	Se imprimieron protocolos de atención y se repartieron.
7	Elaborar una campaña permanente contra la violencia en el municipio.	20	0	\$0.00	En proceso continuo.
TOTALES POR INDICADOR		44	359	\$0.00	
TOTALES CUMPLIMIENTO DE LA UR		37	3835	\$1,340,000.00	


 LIC. HILDA MORALES MAGAÑA
 RESPONSABLE DEL IMMTUXPAN